

REGIONE VENETO

Obiettivo specifico d) ESO4.4

PROMUOVERE L'ADATTAMENTO DEI LAVORATORI,
DELLE IMPRESE E DEGLI IMPRENDITORI AI
CAMBIAMENTI, UN INVECCHIAMENTO ATTIVO E SANO,
COME PURE AMBIENTI DI LAVORO SANI E
ADEGUATI CHE TENGANO CONTO DEI RISCHI PER LA
SALUTE (FSE+)

FORMAZIONE CONTINUA

Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle
competenze dei lavoratori



Marzo 2024

• FINALITA'

L'iniziativa intende sostenere le persone e le organizzazioni nelle fasi di cambiamento derivanti dalle trasformazioni digitale e verde, andando a sviluppare le skills necessarie per favorire l'introduzione di soluzioni innovative nei prodotti, processi, servizi delle imprese, partendo dal loro necessario coinvolgimento nella definizione dei percorsi formativi.

• DESTINATARI

Sono destinatari di azioni formative i **lavoratori occupati** presso imprese, di tutti i settori (esclusi quelli sotto riportati), operanti in unità localizzate sul territorio regionale; **titolari d'impresa**, coadiuvanti d'impresa nonché **liberi professionisti** e lavoratori autonomi.

• SOGGETTI PROPONENTI

Imprese private, con sede legale o operativa in Veneto. L'impresa può presentare esclusivamente **progetti monoaziendali** per rispondere ai fabbisogni di formazione, riqualificazione e adattamento delle competenze dei propri lavoratori.

Soggetti iscritti nell'elenco di cui alla L.R. n. 19 del 9 agosto 2002 ("Istituzione dell'elenco regionale degli organismi di formazione accreditati") per l'ambito della Formazione Continua. Gli enti di formazione potranno presentare progetti pluriaziendali.

• TIPOLOGIA DI PROGETTI

Progetti mono e pluri-aziendali orientati allo sviluppo delle competenze dei lavoratori con focus sui **temi delle transizioni verde e digitale**, e finalizzati alla formazione del personale poco qualificato al fine di diminuire progressivamente il mismatch tra le qualifiche dei lavoratori e le mansioni svolte, soprattutto a seguito delle trasformazioni tecnologiche introdotte nelle imprese.

• TIPOLOGIA DI INTERVENTI ATTIVABILI

Sono attivabili le seguenti metodologie didattiche:

- Formazione di gruppo in aula
 - Formazione di gruppo outdoor
 - Action research
 - Consulenza individuale o di gruppo
 - Coaching/mentoring individuale/di gruppo
 - Laboratorio formativo/project work
 - Borse di ricerca
 - Incentivi all'assunzione (Temporary Manager)
 - Visite studio
 - Seminari informativi, Workshop, Focus group, Webinar
 - Incontri di rete e coordinamento
 - Eventi
 - Storytelling
-

• ENTITA' DEI CONTRIBUTI

Il contributo concesso è a **fondo perduto** e potrà coprire il 100% dei costi di progetto.

Ciascun progetto deve prevedere, a pena di inammissibilità, un costo massimo per utente pari a 4.000 €.

I progetti presentati da imprese dovranno prevedere **spese minime pari a € 20.000 e massime pari a € 75.000**.

• PRESENTAZIONE DOMANDA

E' possibile presentare domanda di agevolazione fino al **5 maggio 2024**.